ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТО РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙОРГАНИЗАЦИИ ЗА 2024 ГОДГБОУ СК «СОШ №3» П. МИРНЫЙПРЕДГОРНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Публичный отчет ППО ГБОУ СК «СОШ №3»

Профсоюз - это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (п.1, ст.2 Закона РФ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности»).

Наш девиз: «Наша сила - в нашей сплоченности», поэтому и наша первичная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюза работников образования. Профессиональный союз работников образования Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Документы, отражающие первичной профсоюзной организации:

* нормативно-правовые документы;
* положение о первичной организации образовательного учреждения;
* программа работы профсоюзной организации;
* план работы на текущий год;
* протоколы профсоюзных собраний;
* протоколы заседаний профкома;
* материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
* материалы по охране Труда;
* материалы на согласование с ПК.

**Направления деятельности нашей ППО:**

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально - экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и председателем ППО в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза — это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. Информационная деятельность
7. Мотивация профсоюзного членства
8. Культурно - массовая работа
9. Охрана здоровья членов ППО
10. Организация досуга и отдыха

**Анализ работы первичной профсоюзной организации:**

* С первичной профсоюзной организацией согласовывались локальные акты по вопросам оплаты и охраны труда, рабочего времени и времени отдыха, а также локальные нормативные акты, регулирующие вопросы соблюдения норм трудового законодательства.
* Также между администрацией и ППО было составлено соглашение по Охране Труда, которое должно проводиться один раз в год. Составлены акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.
* Уровень охвата профсоюзным членством в отчетном периоде составляет 98%.
* Также у большинства членов активирован личный кабинет на profcards.ru. Собрания первичной организации проводились по мере необходимости.
* В отчетный период членам первичной профсоюзной организации были проведены выплаты премий за активное участие в жизни ППО в размере: 60 000 рублей

Также в ППО проводится работа по охране здоровья сотрудников. В 2024 году была организована оздоровительная поездка в п. Архыз. Члену Профсоюза после перенесенного оперативного вмешательство была оказана материальная помощь в размере 5 000 рублей.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Перед нашей организацией стоят задачи:

* совершенствование организационного укрепления профорганизации и мотивации профсоюзного членства;
* повышение эффективности социального партнёрства;
* внедрение инновационных форм социальной поддержки и современных методов защиты прав членов Профсоюза;
* повышение уровня информационной культуры членов Профсоюза, использование современных коммуникационных технологий.

Первичной профсоюзной организации следует добиваться:

* полноценного участия представителей профсоюзной организации в органах управления нашим учреждением на основе социального партнёрства;
* сохранение действующих социальных льгот и гарантий работников;
* организационно-финансового укрепления первичной профсоюзной организации;
* развития социальных и профессиональных компетенций, применения инновационных форм обучения членов Профсоюза.
* главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами - коллектив, и часть нашей жизни проходит в стенах этой школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.