

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ЗА 2023 ГОД
ГБОУ СК «СОШ №3» П. МИРНЫЙ
ПРЕДГОРНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Публичный отчет ППО ГБОУ СК «СОШ №3»

Профсоюз - это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (п.1, ст.2 Закона РФ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности»).

Наш девиз: «Наша сила - в нашей сплоченности», поэтому и наша первичная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация учреждения заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюза работников образования. Профессиональный союз работников образования Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда;
- материалы на согласование с ПК.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально - экономической защите работников.

2. Заключение коллективного договора между администрацией и председателем ППО в интересах работников.

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза — это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для

поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства

6. Культурно - массовая работа
7. Информационная деятельность
8. Мотивация профсоюзного членства

Анализ работы первичной профсоюзной организации за 2023 год

Основными направлениями деятельности нашей первичной организации Профсоюза являются: представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза по вопросам труда и заработной платы, участие в нормотворческой деятельности, соуправлении образовательным учреждением, решение различных возникающих производственных проблем, в том числе связанных с повышением квалификации, аттестацией педагогических кадров, участие в развитии системы социального партнёрства, коллективно-договорной практике, организации профсоюзного контроля за нормами трудового законодательства и охраной труда, вопросы организации досуга, отдыха и лечение членов Профсоюза, работа по приёму в Профсоюз и организационному укреплению профсоюзной организации, обучение и работа с профсоюзным активом.

Взаимоотношения с администрацией строились на основе социального партнёрства и взаимодействия, диалога и сотрудничества в интересах работников нашего учреждения.

С первичной профсоюзной организацией согласовывались локальные акты по вопросам оплаты и охраны труда, рабочего времени и времени отдыха, а также локальные нормативные акты, регулирующие вопросы соблюдения норм трудового законодательства.

Также между администрацией и ППО было составлено соглашение по Охране Труда, которое должно проводиться один раз в год. Составлены акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

Уровень охвата профсоюзным членством в отчетном периоде стабильно 100%. Также у большинства членов активирован личный кабинет на profcards.ru. Собрания первичной организации проводились по мере необходимости.

Реализуя представительскую функцию, председатель организации принимал активное участие в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат, по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, по охране труда и т.д.

В отчетный период членам первичной профсоюзной организации были проведены выплаты премий за активное участие в жизни ППО в размере 52 000 рублей.

На сайте ГБОУ СК «СОШ №3» создана страница, посвященная Профсоюзу, где выкладываются важные документы, различные материалы, связанные с жизнью первичной профсоюзной организации. Из печатных изданий мы выписываем газету «Мой профсоюз». Рядовые члены профсоюзной организации периодически обращались к размещаемым там материалам, задавали интересующие их вопросы и находили на них ответы.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

Перед нашей организацией стоят задачи:

- совершенствование организационного укрепления профорганизации и мотивации профсоюзного членства;
- повышение эффективности социального партнёрства;
- внедрение инновационных форм социальной поддержки и современных методов защиты прав членов Профсоюза;
- повышение уровня информационной культуры членов Профсоюза, использование современных коммуникационных технологий.

Первичной профсоюзной организации следует добиваться:

- полноценного участия представителей профсоюзной организации в органах управления нашим учреждением на основе социального партнёрства;
- сохранение действующих социальных льгот и гарантий работников;
- организационно-финансового укрепления первичной профсоюзной организации;
- развития социальных и профессиональных компетенций, применения инновационных форм обучения членов Профсоюза.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Нашей первичной профсоюзной организации предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами - коллектив, и часть нашей жизни проходит в стенах этой школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Председатель ППО: Гедиева Ф.М.